



成長ステージを上げ、「強い会社」をつくる。

強い会社の社長が行なっている会社経営の秘訣を伝授

エン・ジャパン株式会社（JASDAQ 上場）が贈る企業経営セミナー

後援 / 株式会社ティーシーコンサルティング



メイン講師：(株)ティーシーコンサルティング 代表取締役社長 富田賢氏

会社の成長ステージを、3～5年ごとに上げている成長企業には、共通した経営手法があった。

成長ステージを上げ続ける会社＝強い会社の共通点。それは、適切な人財を採用して、定着させ、活躍させることのできる会社でした。どの成長企業にも共通していながら、その全てがオリジナル。企業ごとに最適の人財採用と育成手法を確立することが、強い会社をつくるための条件であるといえます。

人財の採用と育成についてTCコンサルティングの富田氏が解説し、エンジャパンの担当が「採用と育成で成長している会社の事例」をご紹介します。ケーススタディから学ぶ強い会社のつくり方。成長企業の生きた経営を学べるセミナーです。

世の中には「強い会社」と「弱い会社」があります 「強い会社」の条件

Point

- 1 景気に左右されにくい
- 2 社長への依存度が低い
- 3 社長が経営のコツを知っている

会社を伸ばして、3～5年ごとに成長ステージを上げ続けることが大切です。

社長の営業力の先を目指すには、どうしたらよいか。会社経営のレベルアップが必要です。

Point

- 1 下請け意識を変えリーダーが生まれる組織へ
- 2 社長一人 初の新卒採用で20名採用を実現
- 3 3K不人気企業が経営幹部候補の採用に成功

豊富な生きた事例から共通項を導き出し、自社を強くするための採用手法を見つける。

時代と共に変化する採用環境。多くの事例から教訓を得て、自社専用ノウハウを構築することが必勝法です。

セミナー インフォメーション



日程

2013年 7月10日(水曜) / 8月7日(水曜) 9月11日(水曜)
19:00～21:00 (受付 18:45 / 交流タイム 20:30～21:00)



会場

エン・ジャパン株式会社内セミナールーム
東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー35階
(交通 東京メトロ丸の内線「西新宿駅」直通)



参加費

3,000円 ※参加お一人様ごと
※経営者の方に限りです



参加人数

15名限定 ※定員になりしだい締め切りとなります



お申込み

セミナー事務局
(担当：鈴木)
fax 03-3342-4683
mail seminar-cafe@en-japan.com
web http://cafe.enjapan.com



プログラム

19:00～ 富田氏による講演

19:30～ ケーススタディ

※富田氏をファシリテーターに迎え
エン・ジャパンの事例をご紹介します
※3名の営業担当から3つの入社成功事例を具体的に紹介します
※ご参加の皆様からいただいた質問への回答を取り入れてまいります

20:30～ 懇親会

※21:00 終了を予定しています



リーマンショック以前の売上になかなか戻らない・当時の成長曲線を描けないなどの悩みはありませんか？

社長の営業力で成長してきた場合、更に拡大を遂げるために何をすればいいかわかりますか？

景気が良くなったとしても、会社の収支は合っていますか？

売上目標が未達成に終わったときの対処法はわかりますか？

社長が1週間、海外旅行に行っても会社は大丈夫ですか？

経営者の皆さんに質問です
セミナーではこれらの質問に答えられる話をします。

正しい経営会議の進め方を知っていますか？

創業期に入社した勤続年数の長い社員は、会社の成長スピードについてこれていますか？

苦手な相手とは、どのようにコミュニケーションをとっていますか？

費用対効果って大切ですか？

新規事業立ち上げの際の、資金の合理的な使い方を知っていますか？

上記の質問に少しでも「おやっ？」と思われた経営者の方は、まだまだ自分の会社を「強い会社」にすることができます。当セミナーでは、「どのようにすれば、会社をもっと強くしていけるのか」の問いに対して、具体的にお答えしていきます。



主催企業および講師のご紹介



エン・ジャパン株式会社 (<http://corp.en-japan.com/>)

人材総合サービス企業のエン・ジャパンは、日本最大級の求人求職サイト「[en] 社会人の転職情報」や「[en] 転職コンサルタント」をはじめとした6つの求人情報サイトを運営しています。さらに、これら日本最大級の求職者データベースから、人材紹介事業を展開しています。また、採用・教育・評価を一体化・統合化する独自の人事システム「3Eメソッド (R)」を開発し、スキルマッチに留まらない、より組織・事業にフィットした人材の採用から、入社後の活躍・定着までを一貫して実現するサービス展開を行ってまいります。また学生向け就職情報サイト「[en] 学生の就職情報」は、力のある中堅・中小ベンチャー企業に特化し、2013年度からは「ERP (入社後活躍支援付き新卒採用プログラム)」を開始。このプログラムの一つである、新卒社員の入社後3年間の育成を支援するサービス「キャリアサポートセンター (CSC)」では、対象社員へメールによるニュース配信や相談対応等、現場では対応が難しい入社後フォローが大きな特長です。中堅・中小・ベンチャー企業の業績向上に向け、採用した社員の活躍、定着による組織の活性化を支援しています。



富田 賢 (とみた さとし)

株式会社ティーシーコンサルティング 代表取締役社長 (<http://www.tcconsulting.co.jp/>)

1973年石川県生まれ。慶應義塾大学総合政策学部 (SFC) 卒業。京都大学大学院経済学研究科修了、経済学修士。ペンシルバニア大学、上海交通大学にて、在外研究。米国系銀行を経て、独立系ベンチャーキャピタルの創業に参画。ベンチャーキャピタリストとして、多くのベンチャー企業へ投資を行い、株式上場へと導く。自社も2001年、ナスダックジャパン (現在の大証 JASDAQ) に上場を達成。2003年～、大阪市立大学の社会人向け大学院の専任講師として、起業家育成に取り組む。2008年～、現職。この5年で、約120社の中小ベンチャー企業及び大企業のコンサルティングを実施。事業提携 (アライアンス) による新規事業の立ち上げや売上アップを得意としている。多数の経営セミナーやビジネス交流会を主催。メルマガを4000名以上に配信。著書に『これから10年活躍するための新規開拓営業の教科書』や『ベンチャーキャピタル・サイクル』などがある。日本金融学会会員。日本ゴルフジャーナリスト協会会員。

7月10日 (水) 8月7日 (水) 9月11日 (水)

ご希望の日程にチェックを入れてください。

フリガナ お名前		貴社名	
部署・役職		電話番号 メールアドレス	
講師への質問			
ご参加目的			